

08.10.2025**Drucksache 168/25**

Stellenplan für das Jahr 2026

Gremium	Sitzungsdatum	Beschlussstatus	Beratungsstatus
Kreisausschuss	17.11.2025	Empfehlungsbeschluss	öffentlich
Kreistag	18.11.2025	Entscheidung	öffentlich
Organisationseinheit	Gesamtsteuerung und Inhouse Consulting		
Berichterstattung	Fachdezernent Christian Scholz		
Budget	01	Zentrale Verwaltung	
Produktgruppe	01.01	Gesamtsteuerung und Finanzwirtschaft	
Produkt	01.01.01	Gesamtsteuerung	
Haushaltsjahr	2026	Ertrag/Einzahlung [€]	Aufwand/Auszahlung [€]
Klimarelevante Auswirkungen	☒ keine ☐ positive ☐ negative		
Umfang der Auswirkungen	Erläuterung siehe Sachbericht		

Beschlussvorschlag

Die Änderung des Stellenplanes 2026 wird entsprechend den der Drucksache beigefügten Anlagen beschlossen.

Sachbericht

1. Rechtliche Rahmenbedingungen

Der Stellenplan ist Anlage und nicht Bestandteil des Haushaltsplanes (§ 79 Abs. 2 Satz 2 GO NRW). Er kann anlassbezogen unterjährig geändert werden. Hierzu bedarf es eines Beschlusses des Kreistags. Eine Änderung der Haushaltssatzung ist hierfür nicht erforderlich.

2. Allgemeines

Mit der Drucksache 137/24/1 wurde der Stellenplan für die Jahre 2025 und 2026 im Kreistag beschlossen.

Mit Drucksache 040/25 wurde der Stellenplan für die Jahre 2025 und 2026 aufgrund der beschlossenen Änderungen aus der Drucksache 012/25 zur Weiterentwicklung der Verwaltungs- und Beteiligungsgesellschaft Kreis Unna mbH (VBU) sowie organisatorischer Änderungen geändert.

Der Gesamtstellenplan für das Jahr 2026 unter Einbeziehung der drittfinanzierten Stellen erhöht sich im Saldo auf 1.459,80 Stellen. Die Anzahl der drittfinanzierten Stellen erhöht sich von 510,68 Stellen auf 527,38 Stellen.

Vollzeitverrechnete Stellen 2026	1.459,80
davon drittfinanziert	527,38
Einrichtung umlagefinanzierter Stellen	+13,12
Einsparung umlagefinanzierter Stellen	-1,25
Einrichtung drittfinanzierte Stellen	+18,70
Einsparung drittfinanzierter Stellen	-2,00

3. Einrichtungen und Einsparungen mit Auswirkungen auf die allgemeine Kreisumlage 2026

3.1 Einrichtung/Einsparung von Stellenanteilen im Bereich Rechtsangelegenheiten und Vergaben | RV

Innerhalb der Stabstelle Rechtsangelegenheiten und Vergaben werden Stellenanteile aus dem Bereich Ordnungsangelegenheiten zum Bereich Rechtsberatung und Prozessführung verlagert.

Begründung	Stelleneinrichtung
Rechtsangelegenheiten und Vergaben RV Erhöhung Rechtsberatung und Prozessführung	0,12
Begründung	Stelleneinsparung
Rechtsangelegenheiten und Vergaben RV Kompensation für Erhöhung Stellenanteil Rechtsberatung/Prozessführung	0,29

3.2 Einrichtungen von Stellen im Bevölkerungsschutz | FB 38

In regelmäßigen Abständen wird ein Gutachten zur Personalbedarfsbemessung für die integrierte Leitstelle für den Rettungsdienst, Brand- und Katastrophenschutz des Kreises Unna (Leitstellen-Gutachten) erstellt. Der Kreis Unna setzt die Empfehlungen aus dem Gutachten stufenweise um. Daneben werden 2,0 Stellen im Bereich Zivilschutz eingerichtet. Die Stelleneinrichtungen sind mit einem Prozentsatz von 60% refinanziert.

Begründung	Stelleneinrichtungen
Bevölkerungsschutz FB 38 Umsetzung des Leitstellen-Gutachtens 2025 Fa. Forplan Forschungs- und Planungsgesellschaft für Rettungswesen, Brand- und Katastrophenschutz m.b.H. Einrichtung zusätzlicher Disponenten	12,00

3.3 Einrichtung/Einsparung von Stellen(-anteilen) im Bereich Arbeit und Soziales | FB 50

Im Rahmen der Zentralisierung von Querschnittsaufgaben wird im FB 50 eine zusätzliche Stelle geschaffen. Diese wird durch Stelleneinsparungen innerhalb des FB 50 kompensiert.

Begründung	Stelleneinrichtung
Arbeit und Soziales FB 50 Zentralisierung von Querschnittsaufgaben	1,00
Begründung	Stelleneinsparung
Arbeit und Soziales FB 50 Kompensation für Stelleneinrichtung	0,96

4. Drittfinanzierte Stelleneinrichtungen und -einsparungen 2026

Mit dem Stellenplan 2026 werden 18,70 drittfinanzierte Stellen eingerichtet. Diese Stelleneinrichtungen werden durch vollständige Kostenerstattung im Rahmen der Aufgabenwahrnehmung für Dritte refinanziert. Demgegenüber stehen 2,00 Einsparungen drittfinanzierter Stellen.

Organisationseinheit / Aufgabe	Stelleneinrichtungen/ -einsparungen
Zentrale Ausländerbehörde FB 33 Einrichtung von zusätzlich landesfinanzierten Stellen (Rückkehrmanagement, freiwillige Ausreisen, Teamleitungen, Außendienst)	17,00
Bevölkerungsschutz FB 38 Ärztl. Leitung Rettungsdienst bisher im Rahmen von Personalgestellungsverträgen der Krankenhäuser tätig. Ab 2026 Einstellung beim Kreis Unna und Wiederaufnahme in den Stellenplan.	1,20
Gesundheit FB 53 Stärkung der Schwangerschaftskonfliktberatung gem. Förderbescheid LWL befristet bis zum 31.12.2030	0,50
Verwaltungs- und Beteiligungsgesellschaft VBU (Neu-)Einstellung direkt durch die VBU	-2,00
Insgesamt:	16,70

5. kw-Vermerke (Anlage 2)

Die Anzahl der im Stellenplan 2026 ausgewiesenen kw-Vermerke beläuft sich auf 7,54 VZÄ.
Der aktuelle Stand der kw-Vermerke ist in der Anlage 2 dargestellt.

6. Entwicklung der Stellenanzahl

Die Entwicklung der Anzahl der Stellen des Stellenplans 2026 zeigt nachstehender Vergleich:

	Stellenplan 2025	Stellenplan 2026
Beamte	285,53	279,25
Tarifbeschäftigte	1.148,75	1.180,55
Gesamt	1.434,28	1.459,80

Die Stellenentwicklung 2017 – 2026 sowie die Verteilung der drittfinanzierten Stellen sind in der Anlage 5 dargestellt.

7. Stellenanhebungen und Stellenabstufungen (Anlage 3)

Der Stellenplan 2026 enthält folgende Änderungen:

Stellenanhebungen	17,62
Stellenabstufungen	3,01

8. Finanzielle Auswirkungen

	€ /Jahr
Stelleneinrichtungen	1.171.223
./. Stelleneinsparungen	-101.735
Zwischensaldo	1.069.488
Stellenanhebungen	106.494
Stellenabstufungen	-44.725
Zwischensaldo	61.769
Insgesamt	1.131.257
Zu erwartende zukünftige Einsparungen durch kw-Vermerke	-536.123

9. Personalrat

Die Anhörung des Personalrats zum Stellenplan nach dem LPVG NRW ist erfolgt.

10. Weiteres Verfahren

Der Stellenplan für das Jahr 2026 wird in der beigefügten Fassung beschlossen.

Erläuterung zur Klimarelevanz

Die Maßnahmen haben keine Klimarelevanz.

Anlagen

Anlage 1 – Liste Einrichtungen / Einsparungen

Anlage 2 – Liste kw-Vermerke

Anlage 3 – Liste Anhebungen /Abstufungen

Anlage 4 – Stellenplan 2026

Anlage 5 – Stellenentwicklung | Verteilung drittfinanzierter Stellen